



fagbladet 3F #1 2026

Venter de bare på, at jeg dør?

Forsikringselskabet
BALTICFINANCE
har danmarksrekord
i at klage. Imens må
Søren og mange andre
vente i årevis på erstatning
for anerkendte arbejdsskader.



Det er blevet
sværere at få
ARNE-PENSION
- var det meningen?

Invitation
DEKRA
Jobmesse
marts 2026

Nøglerne til varig beskæftigelse

Transportbranchen har fortsat et stort behov for nye chauffører, og derfor inviterer DEKRA til jobmesse, hvor virksomheder og kommende medarbejdere kan mødes.

Her får deltagerne et unikt indblik i branchens mange muligheder, og en oplagt chance for at starte en **karriere med stabil beskæftigelse, attraktive vilkår og en stærk, meningsfuld hverdag.**

Jobmessen giver dig det perfekte overblik over vejene ind i branchen, og kan blive dit første skridt mod et job med stærke fremtidsmuligheder.

På messen møder du repræsentanter fra hele transportområdet: **limousine, taxi, flextrafik, turistbus, rutebus, godstransport, vogntog, kran, varebil og gaffeltruck.**

Arrangementet er gratis, men kræver **tilmelding via QR-koden.**

Mange har tidligere fundet job på messen. Måske er det din tur?

Det praktiske

Jobmessen afholdes i marts i Brøndby, Vejen, Odense, Brabrand, Herning og Nørresundby

Find din vej med DEKRA Business

Mød DEKRA Business på jobmessen! Her kan du høre mere om vores praksisnære kurser inden for bl.a. kontor, handel, ledelse, bæredygtighed og AI – kompetencer, der efterspørges bredt i danske virksomheder.

▶ Scan QR-koden og tilmeld dig her





FOTO / ROBERT ATTERMANN

10

HAVNENS BITCH NR. 1

Diana elsker at sidde i 20 meters højde og styre kranen. Nu har hun skrevet danmarkshistorie.

FOTO / PRIVAT



30

STIVE ARNE-REGLER

For over 30 år siden tog Gert orlov for at passe sin lille datter. Nu koster det ham et helt års Arne-pension.

66

Det er uanstændigt og vildt underligt, at de trækker min sag i langdrag.

SØREN

“FRISKE” FORSIKRINGSFOLK

Balticfinance klager igen og igen i sager om erstatning for arbejdsskader. Ofte uden begrundelse. Det er gået ud over Søren.

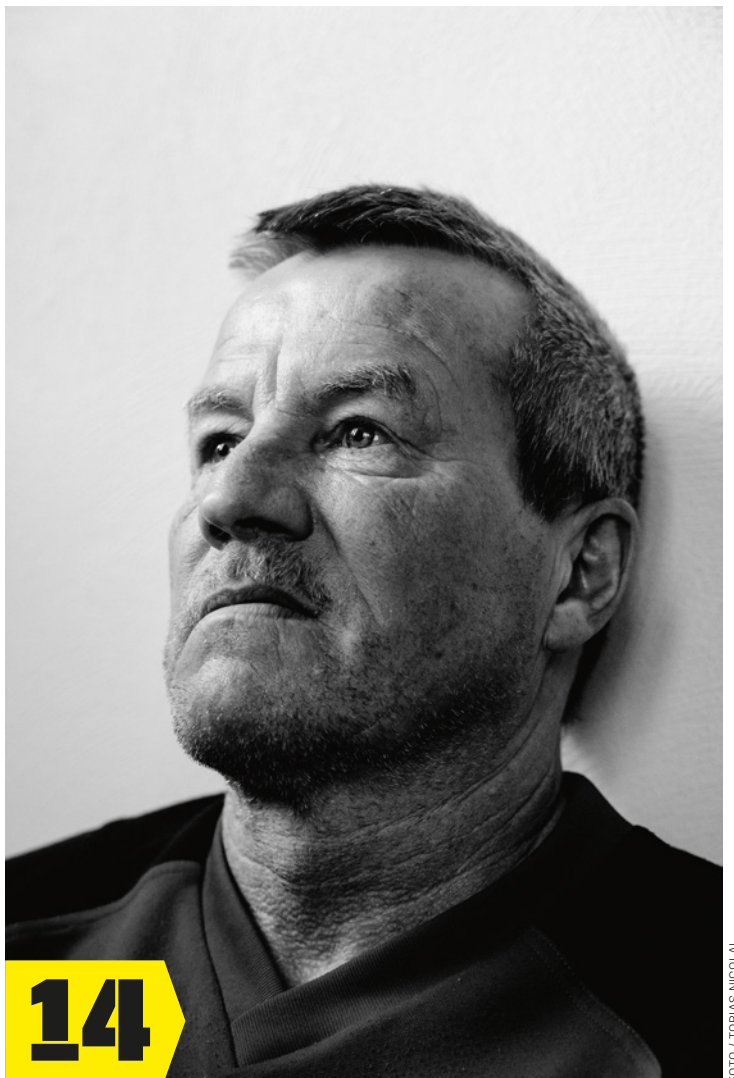


FOTO / TOBIAS NICOLAI

14

HVERDAGENS HELTE



Af
JESPER HYHNE
Magasinchef

DER SKAL IKKE FALDE mange millimeter sne, før TV 2 erklærer sne-storm. Ofte er det lige lovlig dramatisk. Men i år? For en gangs skyld havde de fat i noget. Vinteren 2026 har været den længste, koldeste og hvideste i mange år.

Du har måske ventet forgæves på en pakke. Stået og trampet i kulden, fordi bussen var forsinket. Kæmpet dig hen over spejlglatte fortove. Siddet fast i sneen med din bil. Eller bandet over, at skraldet ikke blev hentet. Skideirriterende, ikke? Det er sgu da også de fandens sneryddere/skraldemænd/bude/chauffører, tænker du måske.

Men det næste skridt er valgfrit.

For det er let at åbne Facebook og åbne for sluserne.

Og nu citerer jeg fra Fagbladet 3F's egen facebookside: "Skraldemændene er pylrede, forkælede, hysteriske prinsesser, nogle vatpikke, de kan bare tage pigsko på, de er hjælpeløse, de er ynkelige at høre på, dengang jeg var ung..."

Stop.

“
**Helt ærligt:
At slæbe tunge
affaldsspande
gennem snedriver
og hen over is
er ikke pylret.
Det er benhårdt
arbejde.**

Langt de fleste af jer 3F'ere arbejder i samfundets frontlinje. I tømmer vores skraldespande. Gør rent på hospitalerne. Laver mad. Bygger huse. Reparerer det, der går i stykker. Får virksomhederne til at løbe rundt. Fragter mennesker og varer gennem sne og slud. I får hverdagen til at hænge sammen – også når vejret ikke gør.

Det er ikke skrivebordsjob, man kan sætte på pause, når det fyger. Man kan ikke arbejde hjemme, når det er belejligt. Det er ikke opgaver, en robot lige overtager i morgen. Det er rigtige menneskejob. Fysiske. Nødvendige. Ofte hårde – også uden snestorm.

Når tingene ikke fungerer, som de plejer, er det nemt at skyde på dem, der står forrest. I vinter har især renovationsarbejderne været i skudlinjen.

På sociale medier er der visse steder blevet hældt en skidtspand af skældsord ud over dem.

Jobbet er hårdt i forvejen. Nu har vejret lige gjort det både hårdere, farligere og langt mere besværligt.

Helt ærligt: At slæbe tunge affaldsspande gennem snedriver og hen over is er ikke pylret. Det er benhårdt arbejde.

Så før du skriver det sure opslag, så tænk dig om. Sig i stedet god dag til skraldemanden. Smil til buschaufføren. Hils på buddet. Nik anerkendende til rengøringsassistenten.

For de er ikke problemet.

Kære 3F'ere: I er grunden til, at hverdagen overhovedet fungerer. I er hverdagens helte. ■



Udgives af Fagligt Fælles Forbund, Kampmannsgade 4, 1604 København V. Telefon 70 300 300 · Fax 88 92 01 19
E-mail: 3f@3f.dk · www.3f.dk · Chefredaktør/Rikke Faurfelt · Magasinchef/Jesper Hyhne
Layout og repro/Julie Asmussen + Eks Skolens Grafisk Design & Tryk · Korrektur/Lilian Vognstoft
Teknik/Fagbladet 3F · Tryk/Stibo Complete · Kontrolleret oplag 252.209 i perioden 1. juni 2022 – 1. juni 2023
Annoncer/Dansk Mediaforsyning, telefon 7022 4088 · www.dmfnet.dk · Omdeling/Dao.
Redaktionen påtager sig intet ansvar for manuskripter, der indsendes uopfordret.
ISSN 1604-6781 · Har du ikke modtaget Fagbladet 3F? Ring 70 300 300, eller send en mail til fagbladet@3f.dk.





Moving your potential

Bliv vikar for JKS

– din genvej til fast arbejde

Gør som tusindvis af andre. Bliv en del af vikarstyrken hos JKS og skræddersy dit arbejdsliv til dine behov.

Som Danmarks største og mest lokale bemandingsvirksomhed er vi klar til at hjælpe dig med attraktive, gode jobs. Hos os får du en tæt og personlig dialog med vores lokalkendte personalekonsulenter, og med 40 lokale afdelinger over hele landet er vi altid i nærheden.

97 % af vores medarbejdere synes, at JKS er bedre end andre vikarbureauer, som de har arbejdet for, jvf. seneste tilfredshedsundersøgelse i september 2024.

Det skyldes bl.a. ordnede forhold med løn- og ansættelsesvilkår efter kollektivt overenskomst eller efter Vikarlovens bestemmelser.

Hvert eneste år bliver mere end 1.000 medarbejdere fastansat efter endt vikariat gennem JKS, så hos os styrkes dine muligheder for fast arbejde. Vi dækker de fleste faggrupper under 3F med både faglærte og ufaglærte medarbejdere.

Vil du også udvide dit netværk og opnå værdifuld erfaring? Så opret din profil på jks.dk allerede i dag.

STORE BEDEDAG

ØNSKE: Varme hveder tilbage på hylderne

Et kæmpe flertal af 3F'erne mener, at store bededag skal genindføres. Spørgsmålet er, om Folketingets partier kan blive enige om det.

DE HER PARTIER vil genindføre store bededag: SF, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti. Radikale Venstre vil "se på det". I regeringen er Socialdemokratiet "åben for" at diskutere en genindførelse. Moderaterne vil ikke afvise det. Venstre er skeptisk, men vil heller ikke afvise det helt.



Kilde: 3F. Rundspørge med 1.648 besvarelser

EN KOLD TID

Den kolde vinter har umuliggjort arbejdet for mange 3F'ere.

I Byggegruppen er ledigheden mere end fordoblet i forhold til sidste år.

I januar 2025 steg ledigheden med

900
PERSONER

I januar 2026 steg ledigheden med

1.900
PERSONER

Ledigheden blandt tømrere og murere er også steget.

Kilde: 3F

NYE SATSER PER 1. JANUAR

DAGPENGE
22.041 kr.
(maks. fuldtrid)

EFTERLØN
22.041 kr.
(maks.)

NYUDDANNET
15.795 kr.
(ikkeforsørger)

ARNE-PENSION
15.650 kr.
(tidlig pension)



FOTO / CHRISTOPHER THORUP

Fødselsdag i bybussen

TIL SIN ÆRGRELSE havde buschaufføren Peter Mygind Thorup fået en vagt på sin 70-års fødselsdag. Men på et af stoppene i Viborg sprang hele hans familie på bussen og ønskede ham tillykke. – Der fik jeg sgu blanke øjne, det må jeg tilstå. Det havde jeg overhovedet ikke forestillet mig, siger Peter Mygind Thorup.

GRÅT GULD

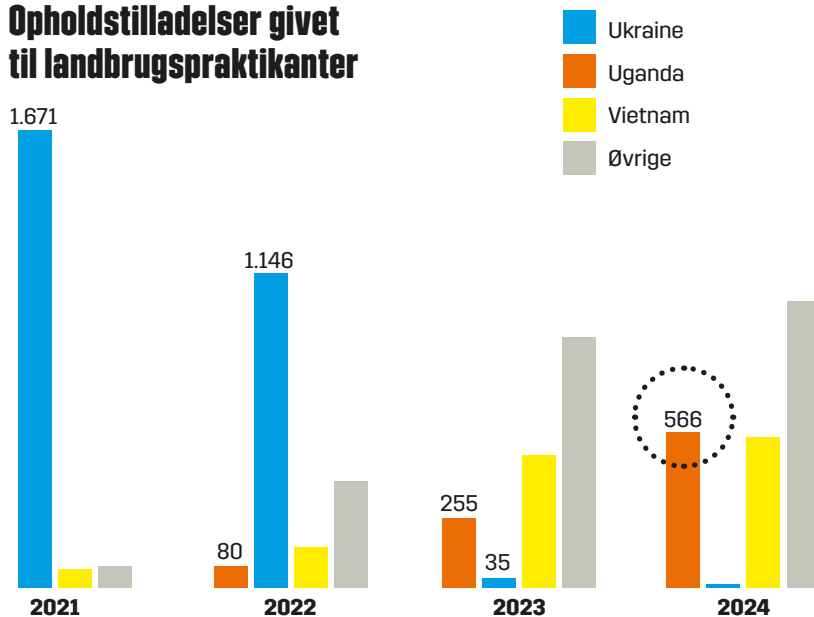
97.263

Der er sket et boom i antallet af arbejdende pensionister. Ved udgangen af 2025 var 97.263 personer i beskæftigelse, samtidig med at de fik folkepension. Det er en stigning på 49 procent på tre år.

Kilde: Ritzau og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

UGANDA-BOOM I LANDBRUGET

Opholdstilladelser givet til landbrugspraktikanter



“Det virker mærkeligt, at det er så mange mennesker, så det skal ses efter i sømmene.”

Allan Busk, formand for Den Grønne Gruppe, der organiserer medarbejdere i landbruget, om, at ugandere strømmer til dansk landbrug for at arbejde som praktikanter. Det er en udvikling, 3F ikke er begejstret for.

Opholdstilladelser meddelt til ansøgere på landbrugspraktikantordningen fordelt på nationalitet.
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Politiken

79%

af danskerne har tillid til chefen

Danskerne har tillid til chefen

79 PROCENT AF MEDARBEJDERNE i danske virksomheder har tillid til ledelsen. Og 79 procent oplever en stærk relation til deres nærmeste leder.

Det gør Danmark til et af de lande i verden, hvor tilliden til ledelsen er højest. I Sverige har kun 65 procent af medarbejderne tillid til deres chef.

Kilde: Børsen og rekrutteringsbureauet Randstad

65%

af svenskerne har tillid til chefen



Tekst
Lasse Dalsgaard Engelbret
lasseengelbret@gmail.com
+
Fotomanipulation
Jakob Thorbek
+
Foto
Joachim Rode



GODT GÅET

Den vigtigste arbejdsopgave for

AMANDEN

FRANS SØRENSEN

er at skære grøde og pleje naturen. Vintervejret har dog budt på en større ekstraopgave.



FRANS OG KOLLEGAERNE HAR SALTET

546
KILOMETER
VEJ I JANUAR

ID SOM ÅMAND sørger 49-årige Frans Sørensen for gennemstrømning i åerne i Fredensborg og Helsingør. Det sker ved at skære planter i vandet – grøde – med respekt for dyre- og planteliv.

Grødesæsonen løber fra juni til oktober, så resten af året beskærer han træer og udfører forskellige former for naturpleje, for eksempel det, der kaldes høslæt. Det er en traditionel naturplejemetode, hvor han fjerner højt græs og anden vegetation, for at mindre planter kan vokse frem.

– Jeg holder meget af naturen, og som åmand kommer jeg virkelig ud nogle steder, hvor ingen andre sætter deres ben. Det er ret specielt, siger Frans Sørensen.

Den kolde vinter har også budt på en større ekstraopgave for Frans Sørensen og kollegaerne, som også salter veje og rydder sne i natte- og morgentimerne.

– Når vi møder ind klokken to om natten, er der en særlig holdånd. Vi kigger lige på hinanden, siger godmorgen og er sådan "nu gør vi det sgu", siger 3F'eren. **■**

FOTO / JOACHIM RODE

Tekst
Frederikke Hecksher
frederikke.hecksher@3f.dk
+
Foto
Robert Attermann

OFFSHORE CONTAINER

EN 12079:2002

North West
Owner: TOTAL
Manufacturer: M...
Minimum pressure: 7.00
Weight: 7000
Height: 5.90

Container no: 11170
Certificate no: 13 024-12
Date of issue: 2007-07-01
Next due: 2017-07-01

NO.	DATE	REMARKS
1	11/12/04	
2	27/11/07	
3	11/11/11	

HUN ER HAVNENS “BITCH NUMMER 1”

Bitch nummer 1. Det er teksten på Diana Sommers hue, som hun har på under den lyserøde sikkerhedshjelm.

Men hun bærer også på en anden titel. I 2024 blev hun den første kvinde nogensinde, der blev faglært havnearbejder i Danmark.

NU HAR DIANA SKREVET DANMARKS- HISTORIE

BEGYNDelsen var det sgu hårdt.

Diana Sommers drøm om at blive elektriker brast, da hun ikke kunne få en læreplads.

Men hun kom hurtigt op på hesten igen, for hun skulle forsørge sine fire drenge.

I fire år gik Diana Sommer hver morgen ned på havnen i Esbjerg for at se, om hun kunne få arbejde.

Det fik hun også i lange perioder og også nok til, at hun kunne leve af det. Hun elskede jobbet med at sidde i kranerne, køre lastbil, truck og læsse gods dagen lang.

Men hun blev også mindet om, at havnen er en mandearbejdsplads. Hun oplevede en attitude hos en del af de gamle havnearbejdere om, “at de der kvinder, de skal fandeme ikke være på havnen”.

Så selvom Diana Sommer kalder sig selv en “mande-Hanne”, en af drengene, oplevede hun alligevel at blive frosset ud af nogle af kollegaerne.

– Pisseubehageligt

En dag lå der et trusselsbrev i hendes postkasse med beskeden om, at hun skulle hoppe i havnen.

Diana Sommer fandt aldrig ud af, hvem der havde afleveret brevet, men for første gang blev den hårdføre havnearbejder bange for at møde op på jobbet.

– Det var pisseubehageligt, men det blev heldigvis taget meget alvorligt, siger Diana Sommer.



Hun kontaktede formanden for mønstringshuset, der forsikrede hende om, at han nok skulle holde øje med arbejderne. Det gjorde hende tryk nok til at komme tilbage på havnen.

Diana Sommer måtte også bade i fællesbadet med de andre mænd, men det var dog ikke noget, der rørte hende.

– Jeg er ligeglad. Det er bare en krop. Hvis de får nogle forkerte tanker, så er det ikke mit problem, konstaterer hun.

Efter nogle år på havnen begyndte de fleste at acceptere den stædige arbejder med de lange lakerede negle.

– De fandt ud af, at hende der, hun forsvinder sgu ikke, selvom vi fryser hende ud, siger Diana Sommer.

Og på trods af den skepsis, hun dengang mødte fra nogle af havnearbejderne, føler hun sig generelt hjemme i værkstedshumoren.

– Det er rart, at man kan gå og prikke lidt til hinanden, uden at nogle bliver stødt. For mig er det et almindeligt arbejde, som jeg er rigtig glad for, siger hun.

– Det fedeste er at sidde 20 meter oppe og styre kranen.

Papiret og øllen

Efter nogle år på havnen skiftede hun til virksomheden NorSea, der gav hende et tilbud om at blive udlært havnearbejder, samtidig med at hun kunne blive hos dem.

– Det var jeg simpelthen så glad for. Jeg har gerne villet have den “skide” uddannelse i mange år, siger hun.

I september 2024 fik Diana Sommer papir på, at hun er uddannet havnearbejder. Som den første kvinde i Danmark, der er udlært i faget.

Noget, som blev fejret med mere end den grønne Monster Energy-drik, som Diana Sommer gerne skal have et par stykker af om dagen.

Esbjerg Bryghus besluttede i sommeren 2025 at brygge en øl til ære for den ikoniske kvinde på havnen.

Her blev Diana Sommer foreviget på øllen, der får det eneste rigtige navn til en, der er bitch nummer ét.

Havnebitch. ■

**De fandt ud af, at hende der,
hun forsvinder sgu ikke,
selvom vi fryser hende ud.**

DIANA SOMMER

Havnearbejder

Gå foråret i møde med dine PlusKort rabatter!

PlusFerie.

Lalandia er et af Danmarks mest populære feriecentre. I kan se frem til vandsjov i verdensklasse og et hav af aktiviteter for hele familien.

5%



PlusEnergi.

Få skarpe priser på el, naturgas og meget mere hos DCC Energi- og PlusGavekort oveni!

Særpris



PlusBil.

Uanset om bilen trænger til nye dæk, et olieskift eller noget helt tredje, så kør forbi et af de mange dæk- og autoværksteder.

10%



Hent appen,
og se endnu flere
gode rabatter
og tilbud



3F
PlusKort.

I KLØERNE PÅ BALTICFINANCE

Kommer du ud for en ulykke på jobbet, kan du risikere at vente længe på at få afgjort din erstatning. Især hvis dit forsikrings selskab hedder **BALTICFINANCE**.

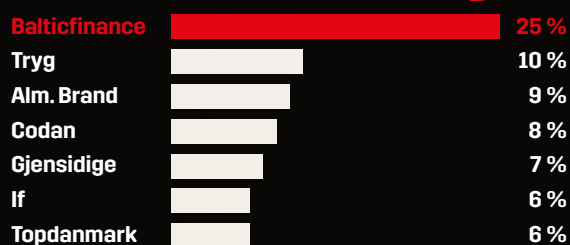


Balticfinance er et familieføretagende. Fra venstre: Klaus Krützfeldt (Chairman of the Board), Philipp Brodersen (Chief Development Officer), Christian Krützfeldt (Chief Operating Officer) og Peter Bangsgaard (Chief Executive Officer).

Foto fra firmaets hjemmeside.

Det møder hård kritik fra 3F'ere, socialrådgivere og politikere. De vil have strammet loven for at dæmme op for forsikrings selskabernes mange klager.

Mestre i forhaling



Balticfinance ligger suverænt i top med antallet af klager over afgørelser i arbejdsskadesager.

Note: Tallene dækker perioden 2016-2025.
Kilde: Folketings svar fra Beskæftigelsesministeriet

Tekst
Asger Havstein Eriksen
asger.havstein@3f.dk
+
foto
Tobias Nicolai

A black and white close-up portrait of a middle-aged man with short, graying hair and a light beard. He is looking slightly to the right of the frame with a serious expression. The lighting is dramatic, highlighting the texture of his skin and the contours of his face against a dark background.

***Gad vide, om Balticfinance
bare venter på, at jeg dør,
så de er fri for at betale.***

Søren

NÅR FOLK KOMMER TIL SKADE i en arbejdsulykke på jobbet, kan der gå måneder og år, før de får erstatning. I de mest alvorlige sager risikerer folk at få et så stort dyk i indtægt, at eksistensgrundlaget ryger.

De lange ventetider i forbindelse med erstatning skyldes blandt andet, at forsikrings-selskaber i stigende grad anker sagerne.

Ét forsikringsselskab skiller sig ud ved at klage langt mere end andre forsikrings-selskaber. Det er selskabet Balticfinance, som kritikken nu hagler ned over fra arbejdsskadede 3F'ere, 3F-socialrådgivere og ordførere i Folketinget.

De sidste ti år har Balticfinance klaget til Ankestyrelsen i 25 procent af afgørelserne fra Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring (AES). Det er langt mere end Tryk på andenpladsen. Tryk klager i ti procent af afgørelserne.

Som lovgivningen er i dag, kan et forsikringsselskab klage igen og igen til Ankestyrelsen over afgørelser i AES – uden at komme med en begrundelse. Og Ankestyrelsen er forpligtet til at behandle sagerne.

3F-socialrådgivere: Stram loven

Fagbladet 3F har været i kontakt med en række 3F-afdelinger, der alle melder om problemer med Balticfinance og ubegrundede klager, der trækker tiden ud.

Blandt andre socialrådgiver Pernille Christensen, 3F Aalborg, der kalder det urimeligt, at forsikringsselskaber kan klage løs uden begrundelser.

TILKENDT 65 PROCENT I ERHVERVSEVNETAB:

Søren venter stadig på erstatning

BALTICFINANCE KLAGER OG KLAGER PÅ LIVET LØS – uden begrundelser. Derfor må murer Søren Burggaard Nielsen vente og vente på sin erstatning.

– Gad vide, om Balticfinance bare venter på, at jeg dør, så de er fri for at betale, siger Søren Burggaard Nielsen, der er dybt frustreret over uvisheden.

Han fik ødelagt sin skulder i en arbejdsulykke 14. juni 2022, og afgørelsen fra Ankestyrelsen er klokkeklar: Erhvervsevnen er nedsat med 65 procent. Det udløser en erstatning på mere end 650.000 kroner.

Men han har endnu ikke set en krone. Det er arbejdsgiverens forsikringsselskab, Balticfinance, der skal punge ud. Men det har de ikke gjort. De anker igen og igen afgørelser i sagen, og det trækker Søren Burggaard Niensens sag ud i årevis.

Lige nu overvejer Balticfinance, om de vil stævne Ankestyrelsen og tage sagen til byretten, hvilket kan lægge flere år til ventetiden.

63-årige Søren Burggaard Nielsen rykkede en sene over i skulderen, da han skulle flytte et stillads, og er nu på seniorpension. Men han arbejder stadigvæk 15 timer om ugen som murer.

Han udfører kun skånearbejde og har en makker, der løfter og slæber for ham.

Ud over den smertende skulder er han også gået meget ned i indtægt.

– Det er uanstændigt og vildt underligt, at Balticfinance trækker min sag i langdrag, siger Søren Buurgaard Nielsen, der bor i Auning øst for Randers.

Søren Burggaard Nielsen kom ud for arbejdsulykken 14. juni 2022 og fik tilkendt 65 procent i erhvervsevnetab af Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring (AES).

Det klagede Balticfinance til Ankestyrelsen over. Det fik forsikringsselskabet ikke noget ud af, da Ankestyrelsen stadfæstede afgørelsen fra AES.

Henrik Hald, socialrådgiver i 3F Randers, bad 2. april 2025 om udbetaling af erstatningen, hvorefter AES afgjorde, at der skal udbetales 656.159 kroner.

Balticfinance klagede igen over afgørelsen uden begrundelse, og den klage sender AES videre til Ankestyrelsen, der er forpligtet til at behandle den. Sagen er endnu ikke behandlet i Ankestyrelsen.

**Det er uanstændigt
og vildt underligt, at
Balticfinance trækker
min sag i langdrag.**

Søren



Socialrådgiver Henrik Hald fra 3F Randers har gentagne gange været i kontakt med forsikrings-selskabet, der fortsat nægter at udbetale erstatning på trods af Ankestyrelsens afgørelse om erhvervsevnetab på 65 procent.

– Balticfinance overvejer fortsat på ottende måned, om de vil stævne Ankestyrelsen og tage sagen til byretten, siger han.

Ifølge Henrik Hald vil Balticfinance ikke svare på, hvornår de forventer at have bestemt sig.

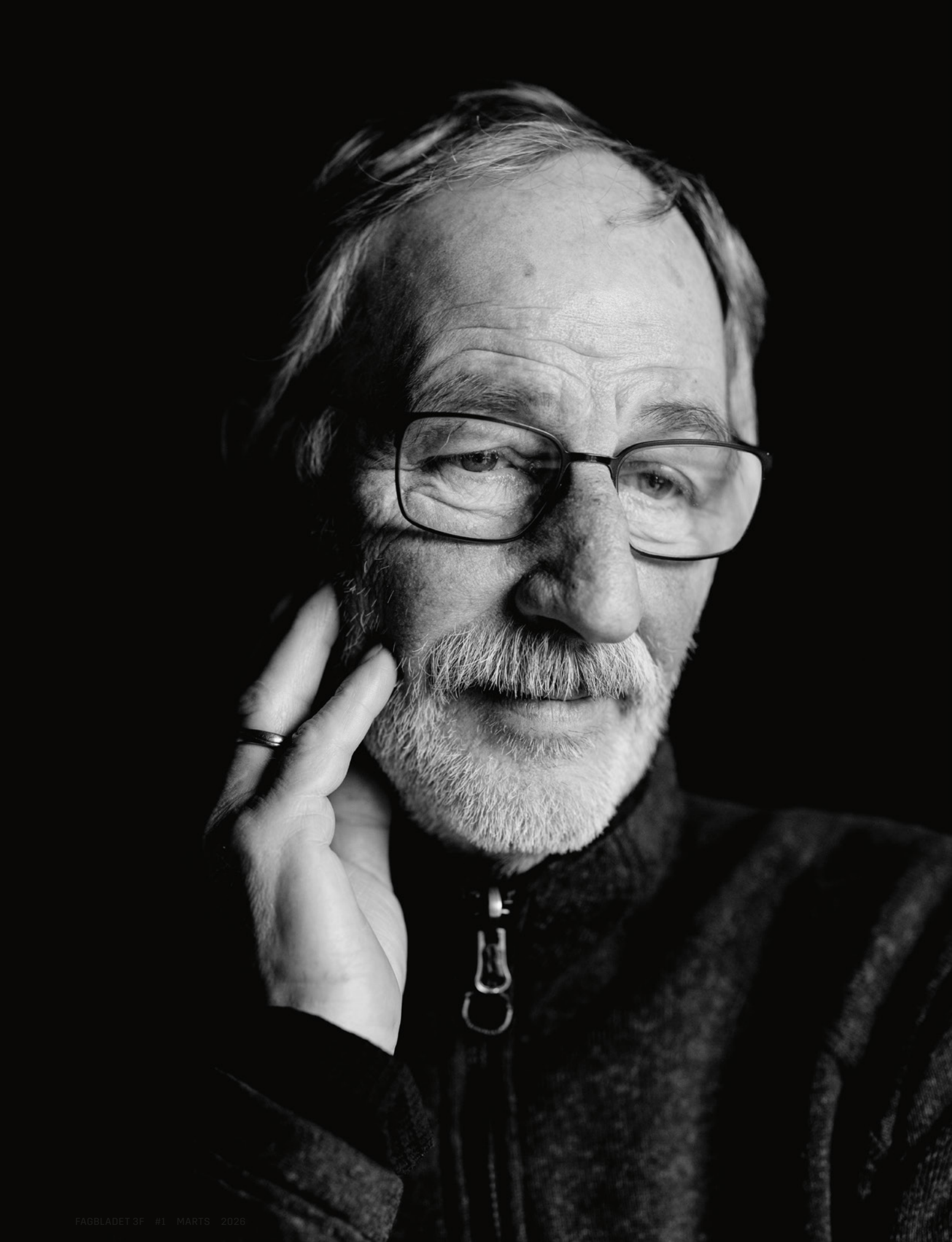
– Det er utilstedeligt, den måde, Søren Burggaard Nielsen bliver behandlet på. Han venter stadig, selv om sagen er ukompliceret. Det er åbenlyst, at Balticfinance bare bliver ved med at forhale sagen, siger Henrik Hald.

Balticfinance vil ikke kommentere Søren Burggaard Niensens konkrete sag.

– Det presser også sagsbehandlings-tiden i hele systemet. Balticfinance klager i flæng og er et af de værste, siger hun. Hun pointerer, at folk i forvejen er ramt på helbredet.

– Og så bliver de oveni presset af uvished og pres på økonomien. Erstatningen kommer først, når en sag er afgjort. Politikerne skal ændre loven, så Ankestyrelsen ikke er forpligtet til at behandle sagen, hvis der ikke er en begrundelse for en klage, siger Pernille Christensen.





JOHNNY ALVORLIGT SKADET:

To måneder i rullestol – og stadig ingen erstatning

DA JOHNNY PETER BRO STOFFERSEN ANDERSEN faldt ned fra en trailer på betonvirksomheden Spæncom i Aalborg, kom han så slemt til skade, at han også faldt ud af arbejdsmarkedet. Men erstatningen måtte han kigge langt efter.

Spæncoms forsikringsselskab, Balticfinance, blev nemlig ved med at klage over afgørelser fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring – AES – i hans arbejdsskadesag. Uden nogen form for begrundelse.

– Jeg synes, det er noget svineri. De trækker bare tiden. Det er at røvrende mig, siger Johnny Peter Bro Stoffersen Andersen, der bor i Gandrup øst for Aalborg.

Smerterne kan være hårde, men han kalder Balticfinances gentagne klager for noget af det værste.

Ved arbejdsulykken 4. april 2023 tog han et skridt ud over bagenden på en trailer og faldt halvanden meter ned og brækkede begge hælben.

– Det kostede to måneder i rullestol, og så startede jeg op på nogle få timer om ugen, fortæller han.

Det lykkedes ikke for ham at komme 100 procent tilbage på arbejde, og han valgte derfor at gå på efterløn som 63-årig.

AES anerkendte hurtigt ulykken som en arbejdsskade, men den afgørelse klagede Balticfinance over – uden begrundelse. Så kom sagen i Ankestyrelsen, der stadfæstede AES' afgørelse.

Da AES senere afgjorde varigt mén, klagede Balticfinance igen. Og igen uden en begrundelse.

Sagen endte endnu en gang i Ankestyrelsen, der afgjorde varigt mén på otte procent.

– Det er dybt urimeligt og burde være ulovligt at klage uden en begrundelse, siger Johnny Peter Bro Stoffersen Andersen.

Han afventer nu tredje og sidste afgørelse fra AES om sit erhvervsevnetab, før han kan sætte punktum i sagen.

Socialrådgiver Pernille Christensen fra 3F Aalborg frygter, at Balticfinance klager for tredje gang.

– Balticfinance klager i flæng og er et af de værste forsikringsselskaber siger Pernille Christensen, der oplyser, at klagerne indtil nu har betydet ekstra ventetid i halvandet år. Aktuelt har Pernille Christensen fem lignende sager liggende på Balticfinance.

Tre af dem er på Johnny Peter Bro Stoffersen Andersens tidligere arbejdsplads, Spæncom Aalborg.

Balticfinance vil ikke kommentere den konkrete sag.

Jeg synes, det er noget svineri. De trækker bare tiden.

Johnny



SÅDAN FORLØBER EN TYPISK ARBEJDSKADESAG

1.

Du kommer til skade på jobbet og er dermed én ud af de cirka 50.000 arbejdsskadesager, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, AES, hvert år træffer afgørelse i.

3.

Skaden kan blive anerkendt som en arbejdsskade, hvis kravene i arbejdsskadesikringsloven er opfyldt.

5.

Hvis du ikke længere kan arbejde og tjene det samme som før skaden, vurderer AES, om du kan få erstatning.

7.

Klagerne har konsekvenser for erstatningen. Når selskabet anker, sættes udbetaling af erstatning i bero, indtil Ankestyrelsen har truffet en endelig afgørelse, hvilket kan tage årevis.

2.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, AES, indhenter de nødvendige oplysninger fra for eksempel dig, din arbejdsgiver og din læge.

4.

Hvis skaden har givet varige fysiske eller psykiske følger, vurderer AES, om du har ret til godtgørelse.

6.

Forsikringsselskaberne kan klage over alle afgørelser – også uden at begrunde hvorfor. Klagerne har ikke nogen økonomiske konsekvenser for forsikringsselskaberne. Selv når det viser sig, at klagen er ubegrundet, skal de ikke betale renter.

8.

Der er forsikringsselskaber, som ikke vil udbetale erstatning, selv om Ankestyrelsen har truffet en afgørelse. De stævner i stedet Ankestyrelsen, og så ender sagen i retten. En byretsdom kan ankes til landsretten, hvilket typisk føjer flere år til sagsbehandlingen.

VARIGE MÉN EFTER VRID I RYGGEN

Kasper har stadig ikke fået erstatning fra Balticfinance

ET FORKERT VRID I RYGGEN satte i 2020 3F'er Kasper Winther så meget ud af spillet, at han måtte opgive jobbet som vaskeriarbejder og glemme alt om fysisk arbejde fremover.

Han har for længst fået anerkendt arbejdsskaden og et varigt mén på fem procent af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

Men han venter stadig på sin erstatning, fordi forsikringsselskabet Balticfinance igen og igen klager over afgørelser i hans arbejdsskadesag.

– Det er frustrerende, at Balticfinance trækker tiden. Måske håber de, at jeg giver op, siger 39-årige Kasper Winther.

Balticfinance klagede til Ankestyrelsen over afgørelsen fra AES. Men det fik selskabet ikke noget ud af, idet Ankestyrelsen stadfæstede AES' afgørelse om varigt mén på fem procent.

Her kunne der have været sat punktum i sagen. Men Balticfinance accepterede ikke Ankestyrelsens afgørelse. Efter knap et års overvejelser besluttede Balticfinance i november 2024 sig for at stævne Ankestyrelsen.

Det betyder, at sagen skal afgøres i byretten. Nu venter Kasper Winther på en dato for retssagen.

– Jeg har ventet i fem år og aner ikke, hvornår sagen kommer for retten. Jeg føler mig dårligt behandlet. Jeg blev også ramt hårdt økonomisk og skulle have brugt erstatningen, da jeg blev omskolet, siger Kasper Winther, der bor i Vrå i Nordjylland.

Kim Pedersen, socialrådgiver hos 3F Skagerak, har Kasper Winthers sag, og han kritiserer selskabet for den store klagelyst.

– Balticfinance forhåndsanker stort set alle de sager, jeg har med dem. Det er nærmest hverdag. Det er bare sådan, de gør. Det er for ringe og helt absurd, siger Kim Pedersen

Balticfinance vil ikke kommentere Kasper Winthers konkrete sag.

**Jeg har ventet
i fem år og aner
ikke, hvornår
sagen kommer
for retten.**

Kasper





***Jeg synes, Balticfinance
trækker tiden urimeligt
meget med sine klager.
Det er kynisk.***

Bent





Jeg tror, at Balticfinance prøver at få os til at give op ved at anke og bede om at få uddybet det ene og det andet igen og igen.

Bent

BENT VAR TÆT PÅ AT FÅ AMPUTERET BENET

Balticfinance betvivler arbejdsulykke

BENT NIELS BROCK HANSEN blev i 2023 syg af kødædende bakterier og risikerede at få amputeret benet. Han er vred over, at forsikringsselskabet Balticfinance trækker sagen ud i årevis.

– Jeg tror, at Balticfinance prøver at få os til at give op ved at anke og bede om at få uddybet det ene og det andet igen og igen, siger 76-årige Bent Niels Brock Hansen.

Bent Niels Brock Hansen var altnuligmand i et vognmandsfirma, da han 21. juni 2023 tabte en kørerampe på 30 kilo ned over foden. Han fik en rift, som blev direkte livstruende, da der gik kødædende bakterier i den.

– Jeg lå på sygehuset i tre måneder. Det var en hård omgang. Der var fare for, at jeg ville miste benet, men heldigvis beholdt jeg det, siger Bent Niels Brock Hansen, der stadigvæk genoptræner.

Ulykken skete i juni 2023 og blev anerkendt som arbejdsskade af AES – Arbejdsmarkedets Erhvervssikring – 20. december 2024.

Balticfinance klagede over afgørelsen. Selskabet mener ikke, at der er dokumentation for, at der rent faktisk skete en arbejdsulykke.

Det fremgår også af sagens akter, at Balticfinance heller ikke mener, at der er dokumentation for kødædende bakterier i foden.

AES afslog klagen, og så skulle Ankestyrelsen afgøre sagen, hvilket skete 17. december 2025 med en endelig anerkendelse.

AES skal nu beregne godtgørelse for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne, og så kan der klages igen.

– Jeg synes, Balticfinance trækker tiden urimeligt meget med sine klager. Det er kynisk, siger Bent Niels Brock Hansen.

Faglig sekretær Lone Suhr Olsen, 3F København, har været inde over Bent Niels Brock Hansens sag. Hun understreger, at når afgørelsen om mén og erhvervsevnetab er truffet, har alle parter igen mulighed for at klage.

– Så vil samme proces med inddragelse af Ankestyrelsen formentlig ske på ny. Vi oplever tit, at forsikringsselskaberne påklager spørgsmål om anerkendelse. Det virker mere aggressivt, og flere forsikringsselskaber gør det, siger hun.

Balticfinance vil ikke kommentere Bent Niels Brock Hansens konkrete sag.



BALTICFINANCE I MODVIND: **LOVER FÆRRE KLAGER EFTER AFSLØRINGER**

Efter Fagbladet 3F's afsløringer af Balticfinances måde at behandle arbejdsskadesager på lover selskabet nu at henlægge flere sager, bedre sagsbehandling og færre klager over afgørelser i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

FAGBLADET 3F har forelagt den omfattende kritik fra arbejdsskadede 3F-medlemmer og 3F-socialrådgivere for Balticfinance.

Mia Larsen, der er Head of Workers Compensation i Balticfinance, skriver i et mailsvar, at de ikke vil kommentere på konkrete sager.

Men hun oplyser, at Balticfinance på baggrund af Fagbladet 3F's artikler om utilfredse 3F'ere har gennemgået deres sager.

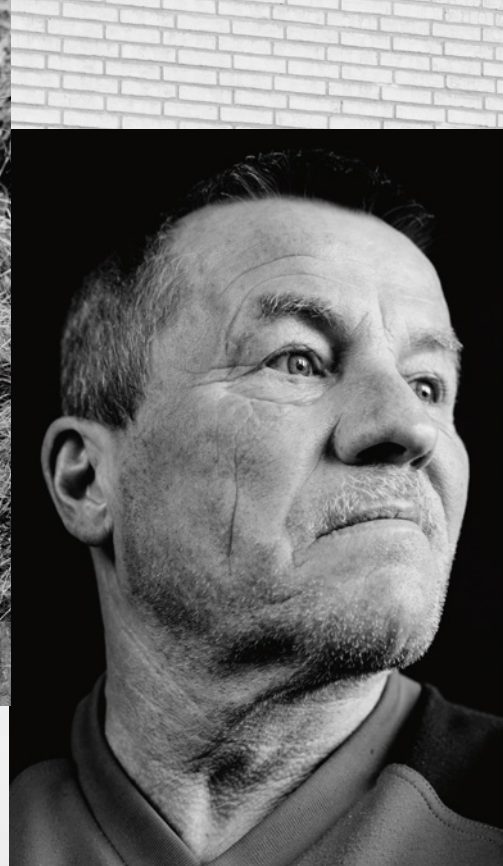
- Vi har fundet forbedringspunkter, som vi arbejder på at implementere i vores sagsbehandling, så 3F-medlemmer fremover får bedre oplevelser i forhold til vores sagsbehandling, skriver hun.

Mia Larsen pointerer, at ændringerne blandt andet medfører, at Balticfinance henlægger alle bagatelsager og dermed sender væsentlig færre sager til AES - Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

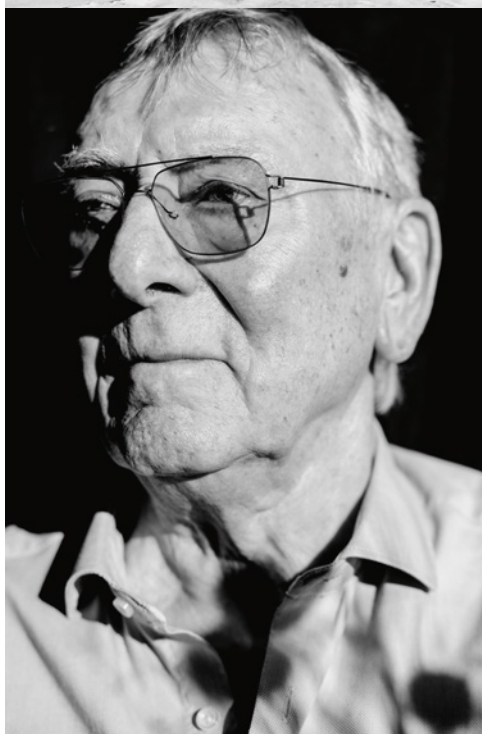
- Det vil medføre, at vi får færre afgørelser til vurdering - og dermed også færre anker fra os, siger hun.

Et af de væsentligste kritikpunkter er, at Balticfinance klager over afgørelser uden at begrunde klagerne. Balticfinance er blevet forelagt kritikken, men har ikke svaret på, hvorvidt de vil ændre den praksis.

Det har ikke været muligt at få et svar på, om der er andre forbedringer på vej, eller om ændringerne vil få betydning for igangværende arbejdsskadesager.



Kasper, Søren, Bent og Johnny er blevet en del af statistikken om 50.000 årligt anmeldte arbejdsskader, som AES skal træffe afgørelser om.



POLITIKERE I OPRØR OVER KLAGER

DET SKAL STOPPES NU!

Forsikringselskaber klager i bunkevis – uden begrundelse. Det betyder lange ventetider for arbejdsskadede, mens selskaberne slipper for konsekvenser.

DE MANGE KLAGER fra især Balticfinance møder hård kritik fra ordførere i Folketinget, der vil kigge reglerne efter i sømmene og rejse sagen over for beskæftigelsesminister Kaare Dybvad Bek (Socialdemokratiet).

– Det er jo en helt igennem usympatisk adfærd, forsikringselskaberne lægger for dagen, når de laver de der numre med at anke sager igen og igen uden begrundelse, siger beskæftigelsesordfører **Nick Zimmermann** (Dansk Folkeparti).

Han pointerer, at det råber til guderne, at selskaberne kan klage uden en begrundelse.

– Jeg bliver gammeldags harm helt ind i knoglerne, når Søren stadig venter på en erstatning efter sin ulykke. Det kan selvfølgelig ikke fortsætte på den måde. Forsikringselskaberne kan åbenbart ikke opføre sig ordentligt, og så må vi kigge de eksisterende regler efter, siger han.

Victoria Velasquez, beskæftigelsesordfører for Enhedslisten, kalder det helt skævt, at forsikringselskaber kan klage igen og igen uden begrundelse og uden konsekvenser.

– Det vil vi rejse over for ministeren. Den skadelidte betaler prisen i form af ventetid, stress og økonomisk pres, mens forsikringselskabet ikke risikerer noget. Det er ikke lighed for loven, når den

stærke part kan trække tiden uden omkostninger, siger hun.

Hun mener, at Balticfinance springer i øjnene.

– Når et selskab klager i hver fjerde sag, langt mere end konkurrenterne, så er det et tegn på systematisk adfærd. Det bør give anledning til politisk og myndighedsmæssig opmærksomhed og ikke bare et skuldertræk, siger hun.

Enhedslisten er åben for at se på, om der skal stilles krav om, at professionelle parter skal begrunde deres klager, og om der bør indføres sanktioner.

– Det kunne være renter eller gebyrer for forsikringselskaberne – når ubegrundede klager forsinket udbetalinger til mennesker, der er afhængige af dem, siger hun.

Hos Socialdemokratiet er beskæftigelsesordfører **Jens Joel** rystet.

– Det er jo åbenlyst for enhver, at det – ud over den faktiske arbejdsskade – kan være ekstremt ødelæggende for lønmodtagerne og deres familier, hvis de er fanget i systemet i årevis og ikke kan komme videre, siger han.

Han understreger, at forsikringselskaberne skal være ekstremt opmærksomme på, at de bruger deres klageret til at sikre den rigtige afgørelse.

– Ikke den billigste. For hvis det for selskaberne primært handler om profit, så er det svært at forsvare deres ret til at klage, siger han. ■



Det er jo en helt igennem usympatisk adfærd, forsikringselskaberne lægger for dagen, når de laver numre med at anke sager igen og igen uden begrundelse.

NICK ZIMMERMANN (DF)



Det er ikke lighed for loven, når den stærke part kan trække tiden uden omkostninger.

VICTORIA VELASQUEZ (Ø)



Det kan være ekstremt ødelæggende for lønmodtagerne og deres familier, hvis de er fanget i systemet i årevis og ikke kan komme videre.

JENS JOEL (S)

HJÆLPEREN

Tekst
Lasse Dalsgaard Engelbret

Foto
Camilla Schiøler

Kristian Wienke oplever samfundets bund fra første parket, når han gør byens toiletter rene. Her handler det om at udvise respekt og forståelse, forklarer han.

KRISTIAN WIENKE må jævnligt banke på låste toilettdøre for at sikre sig, at ingen er døde.

Den 39-årige specialarbejder støder nemlig ofte på fixende narkomaner og sovende hjemløse, når han gør rent på byens offentlige toiletter. Her er han "forpligtet til at udvise forståelse".

– Jeg forsøger altid at møde dem med et smil og respekt. Spørger, om de har brug for noget, en klud eller toiletpapir for eksempel, eller tager gerne en snak med dem. Det tror jeg hjælper mere, end at jeg skælder ud over, at de bruger et af vores toiletter, siger Kristian Wienke, der ofte oplever gengangere.

– Nogle lærer jeg at kende og hører deres historie. De kan have oplevet nogle hårde ting, som gør, at de er endt, hvor de er. Man skal huske, at det lige så godt kunne have været en selv, siger han.

Egentlig er 3F'eren udlært murer, men faget var alt for stressende til hans smag. Som specialarbejder har han i stedet fået frihed under ansvar og stærkt kollegaskab – og mulighed for at møde masser af forskellige typer på jobbet.

– Jeg kan godt lide at hjælpe og servicere andre. Om det så er misbrugerer, fru Hansen eller en lille dreng, der har slået sig, som skal have plaster på. At gøre nogle af de ting betyder, at det giver mening at gå på arbejde.

”

Behandl andre, som du selv vil behandles.



FORBILLEDE

Mine forældre

– Fordi de stadig er sammen efter så mange år og har lært mig nogle gode værdier. Såsom at du kommer længst med ærlighed og respekt for andre.

Kims gode råd

▶ Løn er ikke alt. Det vigtigste er, at du trives i dit job, og at det giver mening for dig.

▶ Lyt til din krop – fortæller den, at du er i et job, du holder af? Gennem et halvt år kastede jeg op inden arbejde, da jeg var murer. Det var et klart signal om, at jeg var stresset.

▶ Brug dit netværk, når du søger nyt arbejde. En ven anbefalede mig heldigvis jobbet som specialarbejder, og det har jeg ikke fortrudt.

KRISTIAN WIENKE 39 ÅR

▶ Udlært murer i 2007 fra Hamlet i Hillerød (i dag U/NORD).

▶ Har arbejdet som murer frem til 2015, hvor han blev bagageoperatør i Københavns Lufthavn.

▶ Vendte i 2019 tilbage til murerfaget, inden han i 2023 blev specialarbejder i Københavns Kommune.



FLERE OG FLERE FÅR NEJ, NÅR DE SØGER OM ARNE-PENSION

Nogle støder panden mod en mur i en umulig kamp for at bevise, at de har knoklet siden ungdommen.

Andre bliver afvist, fordi de brugte en officiel orlovsordning for 30 år siden, længe før tanken om Arne-pension var tænkt.

Samtidig stiger Arne-pensionsalderen, fordi pensionsalderen er på vej op.

ER ARNE-ORDNINGEN PÅ FORKERT KURS?

– spørger Fagbladet 3F på de næste sider.

Arbejde i udlandet har kostet Henrik dyrt

I sin ungdom drog Henrik Magnusson afsted med familien i en gammel varevogn for at opleve verden og arbejde i England. En tur, der nu gør, at han ikke kan dokumentere to år af sit arbejdsliv. Det har kostet ham to års Arne-pension.





Tekst
Lene Petersen
lene.petersen@3f.dk
+
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk
+
Foto
Joachim Rode

BLINDGYDER OG BRÆNDTE LØNSEDLER

Han har arbejdet, siden han var 17, men han kan ikke bevise det. Det har kostet dyrt. Men Henrik Magnusson er langt fra den eneste, der har oplevet, at reglerne omkring **ARNE-PENSION** har fælder.

HENRIK MAGNUSSON var sikker på, at han kunne få Arne-pension, da han søgte for nogle år siden. Han havde knoklet på arbejdsmarkedet i mange år, blandt andet som murer-arbejdsmand og fugemand.
– Jeg havde regnet med tre års Arne-pension, for jeg har arbejdet, siden jeg var 17, siger Henrik Magnusson, som bor nær Roskilde.

Men så nemt gik det ikke.

For da han søgte om Arne-pension, manglede der to års anciennitet for at få tre års tidlig tilbagetrækning.

Som ung mand ville Henrik Magnusson gerne ud at opleve noget. Så i 1980'erne tog han familien under armen og drog afsted til England i en gammel varevogn.

Her arbejdede Henrik Magnusson, der er uddannet bygningsmaler, tre år, blandt andet på et autoværksted i Manchester.

Det er den tur, som siden har kostet ham to års Arne-pension. For selvom han oprindeligt gemte sine gamle lønsedler – også dem fra England – gik de nogle år senere til i en brand.

Arbejde uden for Danmark i blandt andet EU-lande kan godt tælle med, når der skal "tælles op", om man har ret til Arne-pension. Men hvis der ikke er indbetalt ATP, der er en lovpligtig pensionsordning, som næsten alle lønmodtagere indbetaler til, skal det dokumenteres på anden vis.

Henrik Magnusson prøvede at ringe til sin tidligere arbejdsgiver i England, men heller ikke han havde så gamle papirer liggende.

– Jeg har ikke haft en jordisk chance for at bevise mit arbejde i England, mener Henrik Magnusson.

I november 2025 fyldte han 66, og fra december gik han på Arne-pension. Den får han, indtil han skal på folkepension som 67-årig.

Jeg har ikke haft en jordisk chance for at bevise mit arbejde i England.

HENRIK MAGNUSSON



PRIVATFOTO

Tidligere blev mange informationer gemt i ringbind, også i a-kasserne og kommunerne. I dag er alt gemt elektronisk.

ÅGE SØRENSEN/RITZAU SCANPIX



I de år, hvor Henrik Magnusson og familien drog ud i verden i en gammel varevogn i 80'erne, vandt Søren og Kirsten dansk melodigrandprix den ene gang efter den anden herhjemme. På det tekniske felt brugte vi stadig EDB og tunge skærme.

MOGENS BERGER/RITZAU SCANPIX



HENRIK MAGNUSSON er ikke den eneste, som har fået nej fra systemet. Godt fire ud af ti får nej, når de søger om Arne-pension. Og nej-andelen har været stigende.

Det rammer flere kvinder end mænd. I den politiske aftale fra 2020 stod der ellers, at "aftalepartierne ønsker at understøtte, at der reelt er lige adgang til tidlig pension for kvinder og mænd". Derfor vedtog de blandt andet, at deltidsjob er sidestillet med fuldtidsjob, og at barsel også giver anciennitet.

Der findes ingen officielle forklaringer på, hvorfor folk får nej, når de søger, eller hvorfor det særligt rammer kvinder.

3F's analyseafdeling er dykket ned i tallene og har fundet, at Nyrup-regeringens orlovsordninger fra 1990'erne, som skulle tage toppen af den store arbejdsløshed, kan spille ind. For de tæller ikke med som anciennitet. Det var særligt kvinder, som brugte mulighederne for orlov.

- Til en vis grad spiller orlovsordningerne ind på, at færre får tilkendt

Arne-pension, siger arbejdsmarkedsøkonom i 3F Jesper Grunnet-Lauridsen.

- Om det er den eneste forklaring, er tvivlsomt. Men der er grund til at få kigget dybere ned i ancienniteten og eventuelt også lempe på kravene. Også for at gøre ordningen attraktiv i fremtiden, mener han.

Det går kun én vej: ned

Da politikerne indgik aftalen i 2020, regnede de med, at 29.000 personer ville være på tidlig pension i 2025.

Men sådan gik det ikke. Kun 11.372 var på Arne-pension sidste år, ifølge jobindsats.dk.

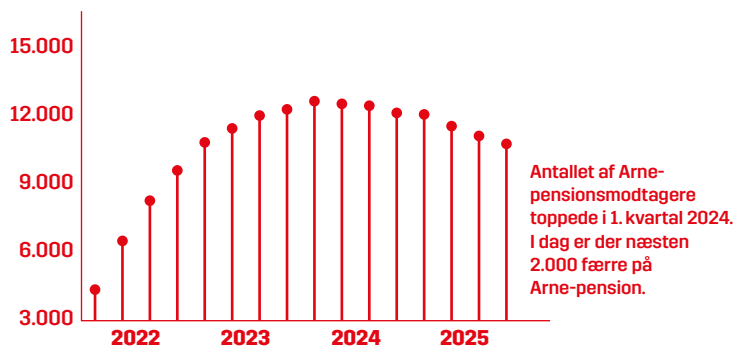
Måske kan noget af forklaringen på den svindende succes også findes uden for ordningen selv.

I hvert fald mener lektor og arbejdsmarkedsforsker på Aalborg Universitet Jeevitha Yogachandrian Qvist, at forklaringen er, at seniorerne er efterspurgte på arbejdsmarkedet.

- Samtidig er det jo økonomisk mest fordelagtigt at fortsætte med at arbejde, hvis man kan, siger hun og nævner yderligere en årsag:

- Undersøgelser har vist, at mange har ret til tidlig pension, men bruger den

Færre får tilkendt Arne-pension



Kilde: Jobindsats.dk

Note: Tal er kvartalsvist, fuldtidspersoner.

I dag kan du se din lønseddel via din smartphone. De første mobiltelefoner kom til Danmark i 1982, men var store, tunge og oftest installeret i biler. I løbet af 90'erne blev de almindelige blandt danskerne. Men smartphonen fik først sit gennembrud i 00'erne.

CLAUS BJØRN LARSEN/NF/RITZAU SCANPIX



ikke. Og det skyldes nok, at ordningen ikke er specielt økonomisk attraktiv, siger Jeevitha Yogachandrian Qvist.

Mona Larsen, leder af Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet, mener også, at mange ikke har råd til at gå på Arne-pension:

- Muligvis har politikerne under-vurderet den økonomiske situation for de mennesker, det drejer sig om, da de lavede en ordning med en ret lav kompensationsgrad, siger hun.

Kompensationsgraden er dækningen i forhold til den indtægt, man havde tidligere.

Mona Larsen mener, at tre ting er afgørende for, om seniorer bliver i job: Om de kan - altså har helbredet til det. Om de vil - og her gælder også økonomisk nødvendighed. Og om de har muligheden: Der skal være et job til dem.

- Samtidig er der også sket den ændring, at det i dag ikke er unormalt, at man fortsætter i job endda også efter folkepensionsalderen, siger hun.

Som de følgende sider vil vise, løber 3F'erne ind i forskellige blindgyder, når de søger om retten til Arne-pension.

Jan mangler bare fire dage

DA JAN OLSSON FRA ISHØJ for et par år siden ville undersøge, om Arne-pension var en mulighed, kom der hurtigt svar: Han kunne få to år. Han manglede, hvad der svarer til fire dages arbejde, for at få det tredje år med.

44 års anciennitet ville have sikret ham tre år med Arne-pension. Jan Olssons beregning hed: 43,991 år.

- Selvfølgelig skal der være en grænse et sted. Sådan er alle regler. Men det irriterer mig grueligt, at enten får du ét år, eller også får du ingenting. Det kan ikke være rigtigt, mener han.

Derfor gik Jan Olsson i gang med at undersøge, om han kunne finde beviserne frem fra de unge år.

- Jeg har arbejdet som arbejdsmand, siden jeg var 18 år, fortæller han.

Han kontaktede både Rigsarkivet og tidligere arbejdsgivere som Salling Group og Berlingske. Ingen havde noget liggende. En anke til Ankestyrelsen gav heller ikke medhold: Sådan er reglerne, lød beskeden til Jan Olsson.

Han fortsatte derfor i sit job indtil august 2025. Så gik Jan Olsson på efterløn, som han havde holdt fast i. Til april fylder han 67 og går på folkepension.



Skolefotoet er dateret 1975-76, så på det tidspunkt har Jan Olsson været 16-17 år.

PRIVATFOTO

Jans CV

- Som ung arbejdede han i Bilka og gik med aviser for Berlingske
- Arbejdede i en årrække ved Banedanmark
- Har været specialarbejder i Høje Taastrup Kommune i 28 år

Jeg har jo arbejdet flere år ekstra end de fire dage. Men det får man ikke noget for.

JAN OLSSON

MANGLLENDE DOKUMENTATION SPÆNDER BEN

Hvis dine gamle lønsedler fra firserne er brændt eller gået tabt i en flytning, kan det koste dig Arne-pensionen.

Ingen kan finde Jimmys sag i arkiverne

KAN DU HUSKE, HVAD DER SKETE en bestemt dag for over 40 år siden? Det kan Jimmy Rasmussen. I hvert fald datoen 22. september 1982. Den dag var han nemlig tæt på at miste sit ben.

Jimmy Rasmussen arbejdede på en mindre fiskekutter. De var bare to mand. Ulykken skete, da han mistede balancen, og hans fod sad fast i et stykke tov, der blev kørt op på spillet på kutteren. Jimmy husker lyden: Som en lægte, der knækker. Det tog 50 minutter at sejle i havn, hvor redning og læge stod parat.

Det meste af 1983 gik Jimmy på krykker. I januar 1984 begyndte han at arbejde i en emballagevirksomhed, og her har han været siden.

Men dét år, hvor han gik på krykker og fik sygepenge, er forsvundet i arkiverne.

Han er 110 procent sikker på, at han fik "sygeløn" og betalte skat af pengene. Han husker også, at han fik en erstatning på 10.500 kroner.

Men selvom han har fået hjælp til detektivarbejdet af sin kollega og arbejdsmiljørepræsentant og har kontaktet både Udbetaling Danmark, Rigsarkivet, Arbejdsskadestyrelsen, kommune og sygehus, er der ingenting.

Hans gamle arbejdsgiver fra dengang er for længst væk, og båden er hugget op for mange år siden.

– Alle har egentlig været venlige nok. Der er bare ingen, der kan hjælpe, siger Jimmy Rasmussen, som har ledt, siden han fyldte 61.

Som sagen står nu, kan han derfor kun få ét års Arne-pension og må arbejde, til han er 67.

Jimmys CV

- Som ung: Arbejdede som fisker
- Har arbejdet på emballagefabrik siden januar 1984

**Ingen kan finde noget,
og jeg kan ikke komme
nogen vegne. Nu ved jeg
ikke, om jeg skal give op.**

JIMMY RASMUSSEN

Det var på kutteren KR75 (nummer to fra højre) fra Korsør, at Jimmy Rasmussen arbejdede som ung.

UDLÅNT AF LOKALHISTORISK ARKIV FOR KORSØR OG OMEGN,
SLAGELSE ARKIVERNE. FOTOGRAF/ A.B.C. FOTO V/BODIL MAGNUSSON.



Det kan være svært at dokumentere 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet, når man begynder sit første job dengang i 1970'erne, da Danmarks første boyband Mabel var unge og lækre.

BENT K. RASMUSSEN/RITZAU SCANPIX

Kort om Arne-pension

- Arne-pension hedder officielt Tidlig Pension.
- Ordningen er målrettet personer med et langt arbejdsliv bag sig.
- Du kan søge om retten til Arne-pension seks år før folkepensionsalderen.
- Du kan få godkendt Arne-pension i ét, to eller tre år – eller slet ikke.
- Du kan tidligst gå på Arne-pension tre år før din folkepensionsalder.
- Indtil videre stiger Arne-pensionsalderen, i takt med at folkepensionsalderen stiger.
- Det højeste beløb, du kan få i Arne-pension, er 15.650 kroner om måneden før skat. Beløbet kan blive mindre afhængigt af dine pensionsopsparinger.
- I 2030 kan du først få folkepension, når du er 68 år. Det betyder samtidig, at Arne-pensionsalderen rykker med op.

Sørens gamle lønsedler er forsvundet

DA SØREN H. NICOLAISEN var 16-17 år, gik han med aviser og blade, blandt andet for det tidligere Bladkompagniet. Her blev der indbetalt til pensionsordningen ATP – men det gjorde der ikke fra hans øvrige arbejdsgivere.

Så da han søgte om Arne-pension, manglede han beviser på cirka 1½ måned. Det koster ham nu et års Arne-pension, så han kun får to år, men ikke tre.

Søren H. Nicolaisen fortæller, at han omhyggeligt gemte sine første lønsedler i et ringbind. Men på et tidspunkt senere i livet er de gået tabt. Måske i en flytning.

Derfor kan han i dag ikke bevise, at han som ung arbejdede som bud.

– Når man har en ordning, der kræver, at man skal kunne dokumentere sin anciennitet, så er det jo et problem, at man ikke har en chance for at skaffe dokumentationen, fordi den ikke findes, siger han.

Sørens CV

- Gik med aviser og reklamer som ung
- Har været taxamand næsten hele arbejdslivet
- Arbejder nu på et callcenter



Søren H. Nicolaisen er 15-16 år på dette skolefoto. Så det er taget, cirka et år før han fik arbejde som avisbud.

PRIVATFOTO

Jeg forstår godt, at anciennitet skal dokumenteres. Men når dokumentationen ikke findes, så stiller systemet krav om noget, som ikke kan lade sig gøre.

SØREN H. NICOLAISEN

BØRNEPASNING GIVER BAGSLAG

Gik du hjemme og passede dit barn i 1990'erne? Så er din vej til Arne-pension måske blevet lidt mere besværlig.



BO AMSTRUP/RITZAU/SCANPIX

FOR TRE FORSKELLIGE ORLOVSORDNINGER i 1990'erne, som skulle gøre kål på den høje arbejdsløshed, tæller nemlig ikke med i anciennitet til Arne-pension. Det kan også aflæses i tallene. Næsten 20.000 personer, som har brugt en af de tre ordninger, fik nemlig helt eller delvist afslag på Arne-pension fra 2021 til 2024, viser tal fra Beskæftigelsesministeriet. Det svarer til cirka en fjerdedel af alle, der fik helt eller delvist afslag. Ud af de 20.000 var 83 procent kvinder. For det var især kvinderne, der blev hjemme og passede børn dengang.

487.000

Så mange danskere tog orlov over en periode på seks år i 1990'erne.

Omkring halvdelen tog orlov for at uddanne sig.

Den anden halvdel tog børnepasningsorlov eller sabbat.

3F på baggrund af tal fra Danmarks Statistik

Fandens også, tænkte Ann Dorte

DA ANN DORTE OLSEN gik på børnepasningsorlov med det ene af sine børn fra juni 1994 og et år frem, var det umuligt for hende at forudse, at det kunne koste hende retten til ét års pension over 30 år senere.

– Jeg kom ud på arbejdsmarkedet, før jeg fyldte 17. Så jeg regnede med, at Arne-pensionen lå lige til højrebenet, siger Ann Dorte Olsen.

Men da hun søgte om Arne-pension i efteråret 2024, manglede hun få ugers anciennitet for at få alle tre års Arne-pension.

– Fandens også, tænkte jeg. Og jeg kunne ikke rigtig greje det, siger hun.

Men det viste sig, at året derhjemme med den ene søn ikke talte med i ancienniteten. Da hun søgte om at passe ham, var hun ansat på Hillerød Sygehus som serviceassistent og fik orlov fra sit job.

Ann Dorte Olsen var på sygehuset i over 37 år og stod op hver morgen klokken fire for at møde klokken fem.

I dag er hun gået på Arne-pension: Hendes lokale 3F-afdeling og forbundet hjalp hende nemlig med at gennemgå papirerne og fandt yderligere dokumentation, så Ann Dorte Olsen fik de tre års Arne-pension alligevel.

Men hendes holdning er den samme:

– Det kan ikke passe, at forældre, der gik på børnepasningsorlov dengang, bliver straffet for det i dag.

Ann Dortes CV

- Over 37 års arbejde som serviceassistent

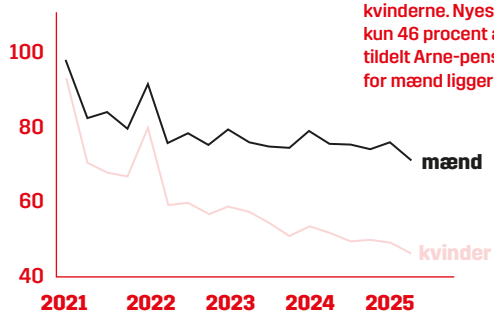
Jeg var jo ikke meldt ud af arbejdsmarkedet, men var stadig ansat på min arbejdsplads. Nu er jeg åbenbart kommet på tværs af reglerne.

ANN DORTE OLSEN



PRIVATFOTO

Færre kvinder end mænd får "ja" til Arne-pension



Færre får tildelt Arne-pension, når de søger. Det rammer især kvinderne. Nyeste tal viser, at kun 46 procent af kvinderne får tildelt Arne-pension, mens det for mænd ligger på 71 procent.

Note: Tildelingsandel
Kilde: Jobindsats.dk



Poul Nyrups orlovsordninger i 1990'erne var meget populære, især blandt kvinder. Her er ansatte hos FDB, som Coop hed dengang, på uddannelsesorlov.

LARS MØLLER/RITZAU SCANPIX

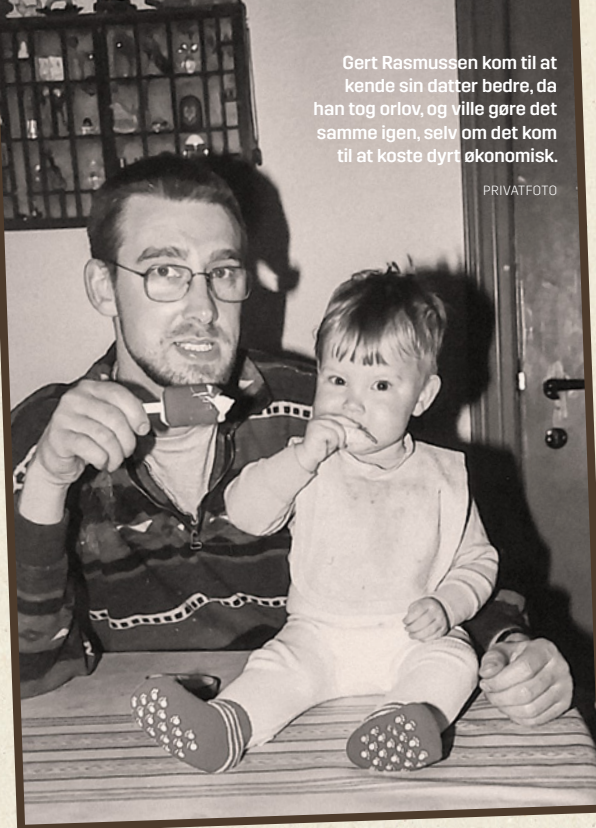
Omkring hver fjerde, som fik afslag på Arne-pension fra 2021 til 2024, havde været på orlovsordning i 90'erne.

Økonomisk set var det dyrt at gå på 60 procent af dagpengene, så da året var gået, havde vi en kassekredit i minus. For at få den ud af verden lagde vi lån om i huset.

GERT RASMUSSEN

Gert Rasmussen kom til at kende sin datter bedre, da han tog orlov, og ville gøre det samme igen, selv om det kom til at koste dyrt økonomisk.

PRIVATFOTO



Hvis det kan hjælpe andre, siger Gert

I SOMMEREN 1995 blev Gert Rasmussen fra Vejle far til en lille datter. "Min lille sankthansheks", som han kærligt kalder datteren, som blev født netop den junaften.

Det første halve år var Gert Rasmussens hustru på barsel med den lille.

Men så tog far Gert over, da han alligevel var træt af sit arbejde, og samtidig ville de gerne vente med at få hende ud i offentlig pasning.

Gert Rasmussen husker, at han fik en ydelse på 60 procent af dagpengene.

Men i dag har det kostet ham ét års Arne-pension.

– Jeg var jo egentlig tilfreds med kun at få to års tidlig pension. Men hvis det kan hjælpe andre at stå frem og råbe op, har jeg det godt med det, siger han.

Gert Rasmussen synes nemlig ikke, at det giver mening, at orloven rammer hans Arne-pension i dag.

Men han ville alligevel gøre det samme igen.

– For jeg kom til at kende hende bedre som lille, end jeg gjorde med vores to drenge, hvor jeg kun var hjemme i 14 dage, siger han,

Gerts CV

- Kom i militæret som 17-årig
- Var konstabel i 13 år
- Udlært pladesmed
- Har arbejdet ved Arla
- Har arbejdet som gartner i 15 år

NÅR BEVISERNE PÅ ET LANGT ARBEJDSLIV ER VÆK

Forsvundne lønsedler kan stå i vejen for, at 3F'erne får Arne-pension. Men har politikerne selv gemt deres første lønsedler?

ARBEJDE I UDLANDET, der ikke kan dokumenteres. Eller gamle lønsedler, der ikke længere findes. Det er nogle af de ting, som kan spænde ben for en Arne-pension.

Fagbladet 3F har spurgt partier bag aftalen, om det er rimeligt, at retten til Arne-pension i nogle tilfælde afhænger af, om folk selv har gemt deres første lønsedler, fra de var unge.

Formand for Dansk Folkeparti Morten Messerschmidt mener nej. Han er bekymret over den måde, Arne-pensionen administreres på.

– Jeg kommer selv fra et hjem, hvor min far havde fysisk hårdt arbejde som struktør. Han kunne ikke få Arne-pension – ligesom mange andre, der af forskellige årsager og med god grund ikke kan dokumentere deres arbejdsliv 40 år tilbage, siger Morten Messerschmidt.

Han mener, det er afgørende, at den stigende pensionsalder stoppes, og at der indføres en reel mulighed for de nedslidte til at kunne stoppe, før helbredet knækker.

Victoria Velasquez, beskæftigelsesordfører for Enhedslisten, mener, at reglerne er lavet ud fra et ideal om et stabilt, lineært arbejdsliv med fast job, samme arbejdsgiver og "pæne papirer".

HAR DU GEMT DINE FØRSTE LØNSEDLER?



Nej, jeg har ikke gemt mine første lønsedler. Det tror jeg ærligt talt heller ikke, der er mange 3F'ere eller andre lønmodtagere, der har gjort.

NICK ZIMMERMANN, beskæftigelsesordfører, Dansk Folkeparti



Nej, det har jeg ikke. Jeg fik mit første job som 15-årig. Som opvasker. Og dengang tænkte jeg slet ikke over den slags.

MORTEN MESSERSCHMIDT, formand, Dansk Folkeparti



Ja, det har jeg. Pengene var få, og som barn og ung brugte jeg lønsedlerne, når jeg lagde mit budget.

VICTORIA VELASQUEZ, beskæftigelsesordfører, Enhedslisten



Nej, jeg har ikke gemt lønsedler.

KARSTEN HØNGE, beskæftigelsesordfører, SF



Jeg tror faktisk, at jeg har mine gamle lønsedler på loftet.

JENS JOEL, beskæftigelsesordfører, Socialdemokratiet



Hensigten med Arne-pension var at sikre, at folk som bryggeriarbejderen Arne Juhl skulle kunne gå tidligere på pension.

Men mange med et langt arbejdsliv bag sig får alligevel nej, når de søger.

Foto fra 1. maj 2024 i Haderslev, hvor Socialdemokratiet samtidig fejrede, at Arne Juhl gik på Arne-pension.

THOMAS BØRBERG

– Men virkeligheden for mange ser helt anderledes ud. Når retten til pension afhænger af, om man har haft mulighed for at arkivere sit arbejdsliv på papir, så rammer det socialt skævt, siger Victoria Velasquez.

Hun mener, det er oplagt at forbedre den del – ud over ydelsens størrelse og pensionsalderen.

“Det skal ikke være den eneste vej”

Beskæftigelsesordfører for Socialdemokratiet Jens Joel mener selv, at han har gemt sine gamle lønsedler på loftet:

– Men jeg synes bestemt ikke, at det hverken kan eller skal være den eneste vej til Arne-pensionen, siger han til Fagbladet 3F.

Han er optaget af at sikre, at retten til tidlig pension er til gavn for dem, der har haft lange og hårde arbejdsliv.

– Skal vi sikre, at de rigtige får gavn af det, er der selvfølgelig en diskussion om, hvordan vi finder ud af, hvem der er startet tidligt på arbejdsmarkedet. Vi har politisk sagt, at det skal være så fleksibelt som muligt, siger Jens Joel.

Fagbladet 3F har kontaktet alle socialdemokratiske ministre i regeringen for at høre, om de har gemt deres gamle lønsedler. De fleste henviser via deres presseafdeling til kollegaer eller er ikke vendt tilbage.

Når retten til pension afhænger af, om man har haft mulighed for at arkivere sit arbejdsliv på papir, så rammer det socialt skævt.

VICTORIA VELASQUEZ (Ø)

Beskæftigelsesminister Kaare Dybvad Bek (Socialdemokratiet) henviser til en tidligere udtalelse til Fagbladet 3F:

– Alle skal have ret til en værdig alderdom med kræfter til at lege med børnebørnene. Det var derfor, vi indførte Arne-pensionen for mennesker, der har været mange år på arbejdsmarkedet. Men jeg kan udmærket forstå, at det kan føles uretfærdigt for dem, der står i den uheldige situation, at de for eksempel mangler de rigtige papirer for at dokumentere deres tidligere arbejde. Dem skal vi hjælpe på andre ordninger, hvis de ikke kan arbejde.

29.000

Så mange personer regnede politikerne med ville være på tidlig pension i 2025, da de indgik aftalen i 2020.

11.372

Så mange personer var på Arne-pension i 2025.

Kilde: Jobindsats.dk.

3F-FORMAND OM DOKUMENTATIONSKRAV: FIRKANTET OG STIVNAKKET

Fagbladet 3F har spurgt Henning Overgaard, hvad han mener om de nuværende dokumentationsregler for Arne-pensionen.

Hvad tænker du, når du hører om de 3F'ere, som fortæller, at de løber panden mod en mur og ikke kan dokumentere hele deres arbejdsliv?

Jeg er faktisk vred over, at man administrerer reglerne så firkantet og stivnakket. Når helt almindelig faglærte og ufaglærte kan bevise stort set hele deres arbejdsliv, så må der da være plads til en rimelig fleksibilitet og et menneskeligt skøn.

Nogle fortæller, at de har fået besked på, at de må finde deres gamle lønsedler fra ungdommen.

Hvad mener du om det?

Jeg anerkender, at der skal være en rimelig dokumentation for det antal år, man har været i arbejde eller ledig. Men de færreste kunne altså i 1980'erne forudse, at deres lønsedler over 40 år senere ville blive afkrævet som bevismateriale fra det offentlige. Det er helt ude af proportioner, at det kan koste hele år på Arne-pension, at man mangler at kunne finde nogle få lønsedler.

Kampen for en mere tryk og fair tilbagetrækning for vores medlemmer er en absolut top-prioritet for mig.

HENNING OVERGAARD

Formand for 3F




Langt færre er på Arne-pension i dag, end politikerne oprindeligt regnede med. Er du tilfreds med det?

Jamen, formålet med tidlig pension er jo ikke, at flest muligt skal trække sig tilbage.

Det vigtigste formål er jo at sikre vores medlemmer en tryghed for, at de selv kan tage stilling og afgøre, om kroppen – eller hovedet – kan holde til de sidste arbejdsår, før de når folkepensionsalderen. Når det er sagt, så har vi i længere tid argumenteret for, at ydelsen altså er for lav. Den bør i første omgang hæves med i hvert fald 3.000 kroner om måneden.

For i 3F oplever vi faktisk, at medlemmer, der er slidte, alligevel fortsætter i deres job, fordi de ikke kan få det til at hænge sammen økonomisk med den nuværende ydelse.

FOTO / ROBERT ATTERMANN



I 1998 – mens Henning Overgaard stadig var frysehusarbejder – udbød der storkonflikt på arbejdsmarkedet, da lønmodtagerne stemte nej til årets overenskomstforlig. De krævede blandt andet en sjette ferieuge.

FOTO / ERIK JEPSEN/NF/RITZAU SCANPIX

5.038

Så mange personer fik bevilget og udbetalt Arne-pension i 2025 – i ét, to eller tre år.

Ud af dem var 886 personer fra 3F's a-kasse.

Kilde: Jobindsats.dk

Du ønsker en højere sats, men skal der også lempes på kravene om anciennitet og dokumentation?

Ja, det skal der. Vi har for eksempel krævet, at der gøres op med de regler, der især rammer kvinder, fordi de ofte tog børne-pasningsorloven tilbage i 1990'erne. Og som jeg allerede har nævnt, så bør kravene til dokumentation også administreres noget mere fleksibelt og medmenneskeligt.

Vil du gøre noget for at presse på?

Kampen for en mere tryk og fair tilbage-trækning for vores medlemmer er en absolut topprioritet for mig. Det er jo ikke tilfældigt, at de ufaglærte og faglærte arbejderes fagforeninger var blandt front-kæmperne for efterlønnen i 1970'erne.

Efter planen skal Arne-pensionen evalueres i 2030. Bør det ske allerede nu?

Politikerne må kalde det, lige hvad de vil: evaluering, gennemsyn, reform. Det skal ikke skille os ad – bare de udvider og forbedrer Arne-pensionen. Nu. Jeg – og vi i 3F – har længe gjort politikerne opmærksomme på, at hver gang de hæver folkepensionsalderen, så forringer de altså også retten til tidlig pension. Derfor bør ordningen mindst udvides i takt med, at folkepensionsalderen også stiger. Det er også kun rimeligt, at man bruger en lille del af den økonomiske gevinst, som vi får ved en højere folkepensionsalder, til at gøre det lidt lettere at få tidlig pension. ■

Har du spørgsmål?

– så er der to telefonnumre, du skal kende:

Udbetaling Danmark
70 12 80 94

Rigsarkivet
33 92 33 10

Din 3F-afdeling kan altid hjælpe eller guide dig videre.

Læs også om Arne-pension på borger.dk



HAR DU GEMT DINE FØRSTE LØNSEDLER?

Nej, jeg smed dem ud forrige år – men det kan jeg da godt være lidt bekymret for nu.

HENNING OVERGAARD, formand for 3F



Henning og hans far, Egon, på tillidsmandskontoret på frysehuset.
FOTO / PRIVAT

Hennings CV

- Frysehusarbejder
- A-kasseleder og afdelingsformand, 3F Transport Esbjerg
- Forbundssekretær 3F
- Forbundsformand 3F

I Rigsarkivet kan du søge om flere oplysninger om dig selv, hvis Udbetaling Danmark ikke har dem i sine registre.



en og
l alle
ag

Tekst
Lene Petersen
lene.petersen@3f.dk
+
Foto
Anders Holst



Da Regitze Sif Edemann kom hjem fra Australien, var der ikke umiddelbart tømrerarbejde at få. Nu forfølger hun et gammelt ønske om at prøve at arbejde i en butik.



REGITZE TOG TIL AUSTRALIEN SOM TØMRER:

“JEG SKULLE LÆRE AT STÅ PÅ EGNE BEN”

Efter svendebrevet rejste 28-årige Regitze til Sydney med værktøj i kufferten. Hun kom hjem med selvtillid, nye færdigheder og lyst til mere.

OM DET ER rastløshed eller nysgerrighed, der driver Regitze Sif Edemann, ved hun knap nok selv – endnu.

Den 28-årige kvinde er næsten lige kommet hjem fra en rejse “down under”.

– Jeg har prøvet lidt af det hele – måske har jeg for meget krudt, siger hun.

Efter folkeskolen begyndte Regitze Sif Edemann på gymnasiet.

Men det var ikke det rigtige. Derefter fulgte et ophold på højskole inklusive en uddannelse til fitnessinstruktør og en HF-eksamen.

Hun begyndte på uddannelsen for sundhed og ernæring, men det var heller ikke det rette.

Derefter tog Regitze Sif Edemann turen fra København til Fredericia og blev værnepligtig.

– Her fandt jeg ud af, at jeg godt kan lide at bruge kroppen på arbejde, siger hun.

Så søgte hun ind på grundforløbet som bygningsstøt og skiftede så til tømreruddannelsen.

Hér ramte hun noget:

– Det fungerer ret godt for mig at skabe noget med hænderne, og jeg kan godt lide at arbejde med værktøj. Jeg synes også, at tonen i virksomheden var god og sjov, siger hun om sin læreplads.

Da svendebrevet var i hus i marts 2025, rejste hun et par uger senere via organisationen Scandimate til Australien for at arbejde.

– Jeg ville gerne udvikle mig og lære at stå på egne ben. Og det var megafedt, fortæller Regitze Sif Edemann begejstret om de otte måneders eventyr i Sydney, hvor hun arbejdede både med mindre opgaver og på et stort byggeprojekt i byen.

– Jeg er helt klart blevet en bedre tømrer. Dels skal man bevise, at man kan noget, og samtidig gør de også tingene lidt anderledes, så man lærer noget nyt. Jeg lærte også at stå på egne ben, siger hun.

Til jul var Regitze Sif Edemann hjemme på Nørrebro igen. Da der umiddelbart ikke var tømrerarbejde at få, blandt andet på grund af den hårde januarfrost, fik hun job i et byggemarked.

– Vi arbejdede 50-55 timer om ugen i Australien, så det er godt for kroppen at få en pause. Og så har jeg altid gerne villet prøve at stå i en butik. Indtil videre er det meget sjovt, synes hun.

Om fremtiden byder på et tømrerjob eller noget helt andet, ved hun endnu ikke.

– Uanset hvad, så håber jeg, at jeg kan bruge det, jeg har lært. Jeg vil også gerne opfordre andre til at rejse ud. Med en håndværkeruddannelse tror jeg, man kan arbejde i hele verden, siger hun. ■

Jeg vil gerne opfordre andre til at rejse ud. Med en håndværkeruddannelse tror jeg, man kan arbejde i hele verden.

REGITZE SIF EDEMANN

Tømrer

SPØRG A-KASSEN

Er det for sent med bidragsfri efterlønsperiode?

Hej a-kasse

Jeg fik for nogle år siden brev fra a-kassen om, at jeg kan slippe for at betale til efterlønsordningen i 12 måneder. Men nu har jeg fået at vide, at jeg ikke kan nå alle månederne, fordi jeg fylder 64 til september. Kan det være rigtigt?

Hans, Nykøbing

Kære Hans

Ja, desværre. Det skyldes, at du rammer efterlønsalderen, før du har fået holdt alle de 12 måneder.

I 2007 blev den “bidragsfri periode” indført – en periode, hvor du ikke betaler til efterlønnen, men alligevel er tilmeldt og bevarer dine rettigheder i efterlønsordningen.

Perioden er individuel, men kræver, at man har betalt til efterløn mindst 25 år og uafbrudt fra 1. januar 2008.



Forsikringschef i 3FA
Michael Kristiansen
svarer på dine spørgsmål

Du skal søge skriftligt om at begynde på perioden – og den begynder tidligst fra den dag, hvor vi har fået din ansøgning.

Desværre har du søgt så sent, at du ikke når alle 12 måneder, før du fylder 64 år (din efterlønsalder). Det er derfor, du ikke kan nå at få den fulde periode.

DINE FORDELE



FOTO / PHILIP DANVALI

FRI ADGANG TIL 3F SUPERLIGA

Som medlem af 3F's fagforening kan du hente to billetter til alle kampe og være en del af fællesskabet på lægterne.



WWW.3F.DK/FORDELE/BILLET-TIL-3F-SUPERLIGA

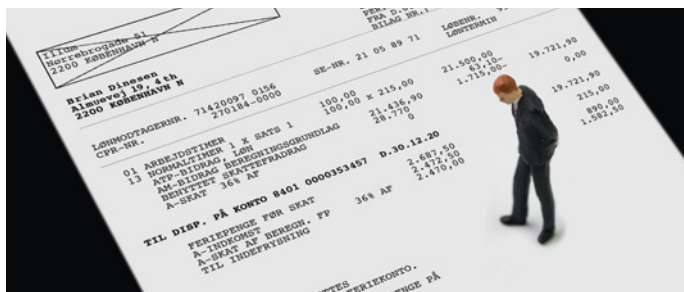


FOTO / FAGBLADET 3F

FÅ ET GRATIS LØNTJEK

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel. Få tjekket din lønseddel i din lokale 3F-afdeling.



WWW.3F.DK/FORDELE/BESTIL-ET-GRATIS-LOENTJEK



FOTO / 3F

RABAT PÅ FERIEEN MED 3F

Som medlem af 3F's fagforening har du adgang til en lang række skønne feriehus og lejligheder i Danmark og Europa.



WWW.3F.DK/FORDELE/LEJ-ET-FERIEHUS



FOTO / ALKA

FÅ RABAT PÅ DINE FORSIKRINGER GJENNEM 3F

Få adgang til en række attraktive forsikringer såsom:

- Fritidsulykkesforsikring
- Indboforsikring
- Lønforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Erstatning ved kritisk sygdom.



WWW.3F.DK/FORDELE/FORSIKRINGER



FOTO / FYSIODANMARK

GRATIS KIROPRAKTOR MED MERE

Er du omfattet af en sundhedsordning hos Pensiondanmark eller Industriens Pension? Så kan du blandt andet få dækket udgiften til behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor.



WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJALP-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR



FOTO / RAINSTAR / ISTOCK

TAL MED ADVOKAT

Som medlem af 3F's fagforening kan du få gratis juridisk vejledning, også om private forhold som skilsmisse, arv og testamente.



WWW.3F.DK/FORDELE/FAA-GRATIS-JURIDISK-ONLINERAADGIVNING

DIN PENSIONSOPSPARING ER I TRYKKE HÆNDER – OGSÅ I USIKRE TIDER

Når bølgerne går højt i verdenspolitikken og på aktiemarkedet, kan du have tillid til, at dit pensions-selskab sikrer dig en god pension i alderdommen.

► **2025 BLEV EN RUTSJEANETUR** for aktiemarkedet, hvor trusler om told skabte store svingninger i aktiekurserne. For 3F'ernes pensionsopsparinger i Pensiondanmark og Industriens Pension endte det dog med at blive et godt år – primært på grund af gode afkast fra netop aktiemarkedet.

Generelt vil de fleste nok mene, at verden føles mere uforudsigelig, end den har gjort længe. Der er krig i Ukraine, og Donald Trumps hyppige og dramatiske udmeldinger skaber tvivl om retningen for verdens største økonomi – både i forhold til verdenshandlen og i forhold til det internationale samarbejde og den globale stabilitet.

Der er flere grunde til, at du som 3F'er med pensionsopsparing i Industriens Pension eller Pensiondanmark kan have tillid til, at din pensionsopsparing vokser, som den skal, frem mod din pensionsalder.

► Pensionsopsparingen opbygges gennem hele arbejdslivet

Med løbende indbetalinger investeres din pensionsopsparing, både når markedet er oppe, og når det er nede, og al historik viser, at investeringerne over lang tid giver en god forrentning, som øger din opsparing markant på den lange bane.

Samtidig har både Industriens Pension og Pensiondanmark lagt investeringsstrategier, som sigter mod at mindske de midlertidige udsving, der periodevis forekommer på

især aktiemarkedet. Derfor har begge skabt solide, positive afkast på lang sigt. Og begge selskaber står godt rustet til fortsat at kunne levere gode afkast på den lange bane.

► Mindre risiko tæt på pensionsalderen

Dit pensions-selskab skruer ned for risikoen og andelen af aktier i opsparingen, når du nærmer dig pensionsalderen. Dermed vil eventuelle tab i perioder med faldende finansmarkeder typisk blive mindre og mindre i takt med alderen.

► Din pensionsopsparing investeres bredt

Både Industriens Pension og Pensiondanmark investerer dine pensionspenge i mange forskellige lande, sektorer og investeringstyper, så alt ikke udelukkende afhænger af udviklingen på det børsnoterede aktiemarked. Dit pensions-selskab investerer også store beløb i for eksempel ejendomme, obligationer, infrastruktur og meget andet. Det er med til at skabe stabilitet i perioder, hvor aktiemarkedet svinger kraftigt.

På den måde mindskes risikoen for tab, samtidig med at du stadig kan få fornuftige langsigtede afkast fra din pensionsopsparing.

Både Industriens Pension og Pensiondanmark fik i runde tal afkast på omkring ni procent for 50-årige medlemmer i 2025. ■



Pension handler ikke om slutningen

Det handler om alt det, vi stadig skal nå

3F

Ret til en pension vi kan holde til



WWW.PENSION.DK + WWW.INDUSTRIENSPENSION.DK

Ring til dit pensions-selskab

Pensiondanmark
70 12 13 30

Industriens Pension
70 33 70 70





3F Superliga

23-årige dansk-tyrkiske Aral Şimşir gør, hvad han kan, for at FC Midtjyllands drømme skal blive til guld. Med otte mål og 13 måloplæg i Superligaen indtil videre er han en sværvægter i den midtjyske offensiv.



DENNE SUPERLIGASÆSON har

FC Midtjyllands Aral Şimşir fået sit helt store gennembrud. Han scorer mål og leverer målgivende afleveringer på stribe.

At række ud efter drømme af den kaliber havde den 15-årige Aral Şimşir dog ikke turdet håbe på, da han for første gang trådte ind på det midtjyske fodboldakademi.

Her blev han mødt af synet af kæmpestore portrætbilleder af nuværende profiler for superligaklubben.

– Der tænkte jeg bare: Der skal jeg hænge en dag, siger Aral Şimşir.

Beslutningen om at flytte til Midtjylland var ikke nem. Fodbolden i barndomsklubben HB Køge havde “bare været for sjov”, og familie og venner var altid lige ved siden af. Derfor var det et stort skridt at drage over broerne for at bo alene på en midtjysk efterskole.

– Jeg er født og opvokset med tyrkiske venner, og jeg kendte ikke rigtigt til efterskolemiljøet – og så står jeg pludselig for at synge fællessang efter frokost.

– Det er ikke tit, man ser børn med tyrkisk baggrund gå på efterskole. Jeg tror den dag i dag stadig, at jeg er den eneste dansk-tyrker, der har gået på efterskolen, griner han.

Selv beskriver Aral Şimşir sit 15-årige jeg som naiv, umoden og energisk. Forstået på den måde, at han ikke havde tænkt alt igennem, før han pludselig stod i et helt nyt miljø.

– Det var meget nyt for mig. Jeg tænkte lidt: Hvad i alverden er det, jeg har kastet mig ud i?

Familien bag ham

Familien har været og er en stor del af Aral Şimşirs liv. Hvor de før var på sidenlinjen, var der nu næsten 300 kilometer imellem dem. Derfor bærer Aral Şimşirs rygnummer, 58, også en helt særlig betydning. >>>

Tekst
Lucas Ingemann Jensen
+
Foto
Tobias Nicolai



- Jeg kommer fra byen Sivas i Tyrkiet, og der er postnummeret 58. Meget af min familie bor dernede, så det er lidt en måde at give tilbage til dem på. De følger med i min rejse og ringer, skriver og beder virkelig meget for mig.

Rygnummeret sidder dog ikke helt urokkeligt fast.

- Hvis de spurgte mig, om jeg vil have nummer 10 i morgen, så ved jeg nu ikke. Så tror jeg, det ville være lidt af et dilemma, griner Aral Şimşir.

Vil give tilbage

Karrieren er gået både op og ned. Men efter to lejeophold i norsk fodbold har Aral Şimşir for alvor fået fødderne plantet på den midtjyske grønsvær og i sin egen selvstændighed.

“

Min drøm er at give min familie endnu flere store oplevelser.

ARAL ŞİMŞİR
FC Midtjylland

Cadeau til far

Før han flyttede til akademiet i Herning, kørte Aral Şimşirs far ham landet rundt til kampe for midtjyderne. Selv kalder han sin far den "største faktor", i forhold til at han er nået så langt i karrieren som nu. Derfor vil han give tilbage med medaljer, mål og fede oplevelser på store stadions.

- Jeg har haft rigtig mange opture, men jeg føler, at der har været flere nedture, hvis jeg skal være ærlig. Der har været meget, der er kommet i vejen, men det har også hjulpet mig utrolig meget til at gøre mig til den person, jeg er i dag.

Tidligere har flere skadesperioder bremset ham i afgørende dele af sæsonerne hos FC Midtjylland, men nu er offensivspilleren for alvor på toppen og glad for at gøre sin familie stolt, efter at de har støttet ham i de svære perioder.

- Min drøm er at give min familie endnu flere store oplevelser. Da jeg var 15 år gammel, ville jeg ikke turde drømme om at spille på Nottingham Forest Stadium og vinde 3-2 eller spille foran 60.000 fans mod Roma. ■



SÅDAN KOMMER DU MED TIL KAMP

Fri adgang

Der er fri adgang til alle kampe i 3F Superliga for medlemmer af 3F.

Læs mere på www.3f.dk/superliga om, hvordan du kommer med til kamp.

BASTA

Renovationsmedarbejderne rydder op efter os andre i gader og stræder:

SELVFØLGELIG ER DER NOGLE TUNGE DAGE, MEN VI HAR ET

SINDSSYGT

GODT



JACOB EDELVELDT-MADSEN,

52 år, renovationsmedarbejder ved Københavns Kommune

FOTO / FREDRIKKE HECKSHER

KAMMERAT-

SKAB

LÆS ARTIKLEN:



“Hvis jeg var født i Grønland, var jeg død.”

FÆLLESSKABETS FEDE FORDELE

AT **VÆRE MEDLEM** af 3F er lidt som at have en stærk storebror og en flok gode kollegaer i ryggen – alt i én pakke. Du får overenskomst, ordnede forhold og nogen, der står klar, hvis arbejdsgiveren skulle få lidt for kreative idéer.

3F er nemlig også fællesskab – både i fagforeningens sofa, til medlemsmøder og til onlinemøder og netværk (selvom vi godt ved, vi kunne blive lidt bedre til at bruge dem).

Og så er der de kontante fordele – næsten som et fordelsprogram ...

Bare uden skjulte gebyrer:

- rabatter med PlusKort
- forsikringsrabatter
- kollektiv gruppelevsforikring
- introkontingent
- familiekontingent
- feriehuse
- lokale afdelingstilbud
- to gratis billetter til Superligakampene til dig og en kammerat.

Familiekontingentet giver dig ret til gratis medlemskab for dine børn og unge, der har fritidsjob. Introkontingentet har vi indført for nye medlemmer de første to måneder, så første opkrævning ikke dækker flere måneder og giver en skæv start på medlemskabet.

På kongressen sagde alle “ja tak” til endnu flere medlemsfordele. Det kalder vi 3F Fordel – og de gælder kun, hvis du ikke smutter ud ad bagdøren – med an-



Af
KENNETH HOVE
3F's hovedkasserer

66
**3F Fordel
er KUN til
medlemmerne.**

dre ord: Du **SKAL** være medlem for at få del i dem!

Overenskomsten gælder for alle på arbejdspladsen, men 3F Fordel er **KUN** til medlemmerne. Vi skal nemlig sikre, at fællesskabet også står stærkt i fremtiden – for os, for vores børn og børnebørn, for de unge og for alle, der får brug for en stærk og demokratisk fagforening, der faktisk rykker noget.

Og det stærke 3F bygger vi dér, hvor du er: på arbejdspladsen, i afdelingen, i a-kassen og i forbundet. Når vi organiserer, når vi støtter de tillidsvalgte, og når flere virksomheder tilslutter sig overenskomsten.

Flere medlemmer. Flere overenskomster. Flere tillidsvalgte. Flere fordele. Kort sagt: Fællesskabet virker – og det bliver kun bedre.

Det må vi meget gerne tale med hinanden om på arbejdspladserne. Vi kan også godt i fællesskabets ånd give informationen videre til de kollegaer, der endnu har til gode at komme ind i varmen. Så de ved, hvor rettighederne kommer fra, og hvor fordelene gro.

Og du må ikke brænde inde med nye, gode idéer til flere medlemsfordele i 3F Fordel. Kom til det næste medlemsmøde eller generalforsamling i din afdeling og tag ordet. Sørg for, at afdelingsformanden bringer de bedste af jeres gode idéer med ind til vores faglige værksted i hovedbestyrelsen.

For på vores kongres var der fuld opbakning til, at vi skal sørge for endnu flere fordele, der **KUN** er for medlemmerne. Og i 3F bestemmer medlemmerne – modsat andre steder ... **■**

FEAR NOTHING®

AIRTOX®



AIRTOX isn't just a safety shoe - it's "fear nothing" straight outta Copenhagen, we're flipping the script with next-level luxury and untamed innovation. Fuel your rebel spirit with safety that's seriously stylish.

www.airtox.com

